

ATMINTINĖ DARBUOTOJAMS PSICHOLOGINIS SMURTAS DARBE

PSICOLOGINIS SMURTAS

apibrėžiamas kaip nepriimtinas (neetiškas) vieno ar kelių asmenų elgesys, kuris gali pasireikšti įvairiomis formomis.

PSICHOLOGINIO SMURTO DARBE IŠRAIŠKOS

- ❖ nuolatinė nepagrįsta kritika;
- ❖ perdėtas sarkazmas;
- ❖ neigiamos pastabos;
- ❖ darbuotojo ignoravimas;
- ❖ riksmas;
- ❖ šmeižtas;
- ❖ manipuliavimas;
- ❖ viešas žeminimas, išjuokimas;
- ❖ grasinimas atleisti iš darbo.

DARBUOTOJAS TURI TEISĘ:

- ❖ į saugias darbo sąlygas be smurto apraiškų;
- ❖ į aiškiai apibrėžtą vaidmenį darbe ir atsakomybę;
- ❖ lankyti mokymus, skirtus smurto prevencijai;
- ❖ rūpintis savo darbo kultūros puoselėjimu ir bendravimo kokybe;
- ❖ derinti darbo ir asmeninio gyvenimo poreikius;
- ❖ naudotis priemonėmis, kurios numatytos prieš smurtą nukreiptoje strategijoje;
- ❖ netoleruoti prieš juos ir kitus asmenis nukreipto psichologinio smurto;
- ❖ pranešti apie patirtą smurto atvejį, detaliai jį aprašyti.

DARBUOTOJŲ PAREIGOS

- ❖ netoleruoti bet kokio smurto;
- ❖ pranešti apie galimai patirtus ar pastebėtus smurto atvejus;
- ❖ bendradarbiauti tiriant psichologinio smurto atvejus;
- ❖ teikti siūlymus sporto centro administracijai psichologinio smurto prevencijos klausimais.

